

SPITALUL MUNICIPAL VULCAN

FISA INTERVIULUI DE SELECTIE

Candidat: nume, prenume .....  
Calificare (profesie, grad profesional, titlu academic) .....  
Data interviului .....

1. Aptitudini de comunicare:

- Excelente (10-9,50)
- Foarte bune (9,49-9,00)
- Acceptabile (8,99-7,00)
- Minime (6,99-5,00)
- Insuficiente (4,99-1,00)

2. Aptitudini si cunostinte manageriale:

- Excelente, capabil sa isi asume atributiile functiei de manager fara o pregatire prealabila (10-9,50)
- Foarte bune, este necesara putina pregatire (9,49-9,00)
- Bune, are cunostinte elementare, dar este capabil sa invete (8,99-7,00)
- Necesita multa pregatire (6,99-5,00)
- Nu are aptitudini manageriale (4,99-1,00)

3. Ambitii profesionale:

- Fixeaza obiective foarte ambitioase (10-9,50)
- Scopuri de nivel înalt (9,49-9,00)
- Obiective de nivel mediu (8,99-7,00)
- Obiective limitate, nu este foarte ambitios (6,99-5,00)
- Se bazeaza pe altii prea des, obiective minime (4,99-1,00)

4. Motivare:

- Motivare excelenta, dorinta puternica de a munci (10-9,50)
- Foarte interesat de ocuparea functiei; pune multe întrebări (9,49-9,00)
- Dorinta de a munci (8,99-7,00)
- Putin interesat de ocuparea functiei (6,99-5,00)
- Nu este interesat de ocuparea functiei, impasibil (4,99-1,00)

5. Corespunzator pentru ocuparea functiei de manager de spital public:

- Excelent pentru aceasta functie (10-9,50)
- Foarte bun pentru aceasta functie (9,49-9,00)
- Satisfacator pentru aceasta functie (8,99-7,00)
- Incert pentru aceasta functie (6,99-5,00)
- Nesatisfacator pentru aceasta functie (4,99-1,00)

6. Autocontrol:

- Are o excelenta abilitate de a se controla (10-9,50)
- Siguranta de sine, încredere în capacitatea sa de a rezolva problemele (9,49-9,00)
- Autocontrol mediu (8,99-7,00)
- Pare suprasolicitat, nervos (6,99-5,00)
- Greoi, pare preocupat, îngrijorat (4,99-1,00)

7. Impresie generala:

- Excelenta (10-9,50)
- Foarte buna (9,49-9,00)
- Buna (8,99-7,00)
- Satisfacatoare (6,99-5,00)
- Nesatisfacatoare (4,99-1,00)

Nota obtinuta\*): ..... - candidatul este\*\*): .....

Evaluator (membrul Comisiei de concurs), .....

Semnatura .....

Data .....

\*) Se trece nota interviului de selectie, calculata, cu doua zecimale, ca medie aritmetica a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluati.

\*\*\*) Aprecierea candidatului in functie de nota obtinuta:

- FOARTE POTRIVIT (10-9,50)

- POTRIVIT (9,49-9,00)